



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תיקון מס' 6, התש"ף - 2020 דוח פומבי לשנת 2021

מדיניות בנק הפועלים כלפי עובדיו, המעוגנת גם בקוד האתי של הבנק, מבוססת על שיקולים ענייניים ומקצועיים, ובכללם השכלה, כישורים וכיו"ב, וללא אפליה לרבות מפאת מגדר. הבנק מעסיק בשורותיו מספר רב יותר של נשים מאשר גברים. נכון לסוף שנת 2021, 55.4% מהדרג הניהולי בבנק הן נשים.

בנק הפועלים פועל בהוגנות ובשקיפות ביחס לתנאי ההעסקה של עובדיו. מרבית עובדי הבנק, מועסקים בהעסקה קיבוצית, כשהתנאים לעובדים אלו נקבעים על פי "ספר התפקוד" המתפרסם בפורטל הארגוני, וכולל מידע בדבר תנאי ההעסקה והזכויות המוענקות לכל תפקיד ודרגה.

בהתאם לסעיף 6ב (ג) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו - 1996, נדרש הבנק, יחד עם מעסיקים נוספים במשק, לערוך ניתוח של שכר העובדים והעובדות, בהתאם לפילוחים המתאימים לאופי ההעסקה בבנק על מנת לבחון את פערי השכר בין נשים לגברים. במסגרת זו, הבנק פילח את עובדיו ל-21 קבוצות, על פי סוג העסקה ודרגה. בכל קבוצה בוצע ניתוח לנתוני השכר של העובדים המשתייכים לאותה קבוצה, על מנת לבחון האם מתקיימים בקבוצה פערי שכר בין גברים לנשים.

בדיווח מוצגות שלוש רמות שכר: שכר קובע לפיצויי פיטורין, שכר ברוטו ושכר ברוטו בצירוף הפקדות מעסיק (בהתאם לעמדת נציבות שוויון ההזדמנויות בעבודה). בבחינת רמת השכר הקובע לפיצויי פיטורין, אשר משקפת בצורה הנאמנה ביותר מבין 3 רמות השכר, את מידת השוויון בנתוני השכר של עובדות ועובדי הבנק, נמצא כי בהתייחס לכלל אוכלוסיית הבנק, שכר הגברים בבנק גבוה בכ- 3% משכר הנשים בבנק.

פערי השכר המוצגים בניתוח להלן מושפעים מנתונים משתנים שונים, כגון: היקף עבודה בשעות נוספות, עבודת משמרות, אש"ל תלוי שעות נוספות, מאפיינים אישיים כגון וותק, שונות בתוך הקבוצות וכיו"ב, ואינם נובעים ממדיניות של אפליה מגדרית.

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי לשנת 2021

פילוח הנתונים נעשה לפי סוג העסקה ודרגה כאשר בפילוח זה יש 21 קבוצות.*

| 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
|-------|------|--------|------|------|------|------|------|---|
| | | | | | | | | קבוצות פילוח |
| | | | | | | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק |
| - 11% | - 5% | - 7% | + 5% | - 1% | - 1% | - 1% | - 2% | שכר קובע לפיצויים |
| - 13% | - 7% | - 9% | + 5% | - 4% | - 7% | - 6% | - 8% | שכר ברוטו |
| - 13% | - 6% | - 8% | + 5% | - 4% | - 6% | - 5% | - 7% | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק |
| | | | | | | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק |
| - 11% | - 5% | - 9% | + 6% | - 1% | 0% | 0% | - 2% | שכר קובע לפיצויים |
| - 13% | - 7% | - 11% | + 5% | - 4% | - 6% | - 6% | - 8% | שכר ברוטו |
| - 13% | - 6% | - 10% | + 5% | - 4% | - 6% | - 5% | - 7% | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק |
| | | | | | | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות בבנק |
| --- | --- | + 133% | --- | --- | --- | --- | --- | שכר קובע לפיצויים |
| --- | --- | + 101% | --- | --- | --- | --- | --- | שכר ברוטו |
| --- | --- | + 107% | --- | --- | --- | --- | --- | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק |

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-) כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

| | | | | | | | | |
|------|-----|-----|-----|------|------|------|------|----------------------------|
| 100% | 99% | 98% | 99% | 100% | 100% | 100% | 100% | חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה |
|------|-----|-----|-----|------|------|------|------|----------------------------|

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

| 5 | נשים | גברים | 1 | נשים | גברים | 5 | נשים | גברים | 1 | נשים | גברים |
|---|------|-------|---|------|-------|---|------|-------|---|------|-------|
| 5 | 0% | 0% | 1 | 0% | 0% | 5 | 56% | 44% | 1 | 71% | 52% |
| 6 | 0% | 0% | 2 | 0% | 0% | 6 | 54% | 50% | 2 | 59% | 47% |
| 7 | 0% | 0% | 3 | 0% | 0% | 7 | 58% | 44% | 3 | 60% | 51% |
| 8 | 0% | 0% | 4 | 0% | 0% | 8 | 73% | 46% | 4 | 52% | 49% |

* בבחינת רמת השכר הקובע לפיצויי פיטורין, אשר משקפת בצורה הנאמנה ביותר מבין 3 רמות השכר, את מידת השוויון בנתוני השכר של עובדות ועובדי הבנק, נמצא כי בהתייחס לכלל אוכלוסיית הבנק, שכר הגברים בבנק גבוה בכ- 3% משכר הנשים בבנק. בבחינת שכר הברוטו, ושכר הברוטו בצירוף הפרשות מעסיק, נמצא כי שכר הגברים בבנק גבוה בכ- 6% משכר הנשים.

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי לשנת 2021

פילוח הנתונים נעשה לפי סוג העסקה ודרגה כאשר בפילוח זה יש 21 קבוצות.

| 16 | 15 | 14 | 13 | 12 | 11 | 10 | 9 | |
|---|------|------|------|-------|-------|------|-------|--------------------------|
| קבוצות פילוח | | | | | | | | |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק | | | | | | | | |
| - 3% | - 3% | - 1% | - 1% | + 10% | - 2% | - 4% | - 12% | שכר קובע לפי ציודים |
| - 6% | - 5% | - 1% | + 2% | + 14% | - 9% | - 7% | - 14% | שכר ברוטו |
| - 5% | - 5% | - 1% | + 1% | + 14% | - 9% | - 7% | - 14% | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק | | | | | | | | |
| - 3% | - 3% | - 1% | - 1% | + 10% | - 8% | - 4% | - 12% | שכר קובע לפי ציודים |
| - 6% | - 5% | - 1% | + 2% | + 14% | - 14% | - 7% | - 14% | שכר ברוטו |
| - 5% | - 5% | - 1% | + 1% | + 14% | - 13% | - 7% | - 14% | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש לחלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות בבנק | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | שכר קובע לפי ציודים |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | שכר ברוטו |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק |

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-) כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

| | | | | | | | | |
|------|------|------|------|------|-----|------|------|----------------------------|
| 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 98% | 100% | 100% | חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה |
|------|------|------|------|------|-----|------|------|----------------------------|

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|------|----|----|----|--|--|-------|------|----|----|----|--|--|-------|------|----|-----|-----|--|--|-------|------|----|-----|-----|--|
| <table border="1"> <tr> <td>גברים</td> <td>נשים</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>0%</td> <td>0%</td> <td></td> </tr> </table> | גברים | נשים | 13 | 0% | 0% | | <table border="1"> <tr> <td>גברים</td> <td>נשים</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>0%</td> <td>0%</td> <td></td> </tr> </table> | גברים | נשים | 9 | 0% | 0% | | <table border="1"> <tr> <td>גברים</td> <td>נשים</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>62%</td> <td>55%</td> <td></td> </tr> </table> | גברים | נשים | 13 | 62% | 55% | | <table border="1"> <tr> <td>גברים</td> <td>נשים</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>43%</td> <td>70%</td> <td></td> </tr> </table> | גברים | נשים | 9 | 43% | 70% | |
| גברים | נשים | 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0% | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| גברים | נשים | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0% | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| גברים | נשים | 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 62% | 55% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| גברים | נשים | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 43% | 70% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <tr> <td>גברים</td> <td>נשים</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>0%</td> <td>0%</td> <td></td> </tr> </table> | גברים | נשים | 14 | 0% | 0% | | <table border="1"> <tr> <td>גברים</td> <td>נשים</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>0%</td> <td>0%</td> <td></td> </tr> </table> | גברים | נשים | 10 | 0% | 0% | | <table border="1"> <tr> <td>גברים</td> <td>נשים</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>45%</td> <td>49%</td> <td></td> </tr> </table> | גברים | נשים | 14 | 45% | 49% | | <table border="1"> <tr> <td>גברים</td> <td>נשים</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>51%</td> <td>67%</td> <td></td> </tr> </table> | גברים | נשים | 10 | 51% | 67% | |
| גברים | נשים | 14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0% | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| גברים | נשים | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0% | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| גברים | נשים | 14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 45% | 49% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| גברים | נשים | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 51% | 67% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <tr> <td>גברים</td> <td>נשים</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>0%</td> <td>0%</td> <td></td> </tr> </table> | גברים | נשים | 15 | 0% | 0% | | <table border="1"> <tr> <td>גברים</td> <td>נשים</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>0%</td> <td>0%</td> <td></td> </tr> </table> | גברים | נשים | 11 | 0% | 0% | | <table border="1"> <tr> <td>גברים</td> <td>נשים</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>45%</td> <td>59%</td> <td></td> </tr> </table> | גברים | נשים | 15 | 45% | 59% | | <table border="1"> <tr> <td>גברים</td> <td>נשים</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>59%</td> <td>75%</td> <td></td> </tr> </table> | גברים | נשים | 11 | 59% | 75% | |
| גברים | נשים | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0% | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| גברים | נשים | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0% | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| גברים | נשים | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 45% | 59% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| גברים | נשים | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 59% | 75% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <tr> <td>גברים</td> <td>נשים</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>0%</td> <td>0%</td> <td></td> </tr> </table> | גברים | נשים | 16 | 0% | 0% | | <table border="1"> <tr> <td>גברים</td> <td>נשים</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0%</td> <td>0%</td> <td></td> </tr> </table> | גברים | נשים | 12 | 0% | 0% | | <table border="1"> <tr> <td>גברים</td> <td>נשים</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>48%</td> <td>61%</td> <td></td> </tr> </table> | גברים | נשים | 16 | 48% | 61% | | <table border="1"> <tr> <td>גברים</td> <td>נשים</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>67%</td> <td>0%</td> <td></td> </tr> </table> | גברים | נשים | 12 | 67% | 0% | |
| גברים | נשים | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0% | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| גברים | נשים | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0% | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| גברים | נשים | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 48% | 61% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| גברים | נשים | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 67% | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי לשנת 2021

פילוח הנתונים נעשה לפי סוג העסקה ודרגה כאשר בפילוח זה יש 21 קבוצות.

| 21 | 20 | 19 | 18 | 17 | קבוצות פילוח |
|---|-------|------|-------|------|--------------------------|
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק | | | | | |
| - 7% | - 3% | + 3% | - 1% | - 6% | שכר קובע לפיצויים |
| -10% | - 11% | - 3% | - 5% | - 9% | שכר ברוטו |
| - 9% | - 10% | - 3% | - 4% | - 9% | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק | | | | | |
| - 5% | 0% | + 2% | - 1% | - 6% | שכר קובע לפיצויים |
| - 1% | - 9% | - 3% | - 4% | - 9% | שכר ברוטו |
| 0% | - 8% | - 3% | - 4% | - 9% | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות בבנק | | | | | |
| - 7% | --- | --- | + 3% | --- | שכר קובע לפיצויים |
| -10% | --- | --- | - 13% | --- | שכר ברוטו |
| -10% | --- | --- | - 10% | --- | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק |

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-) כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

| | | | | | |
|-----|-----|-----|-----|-----|----------------------------|
| 84% | 95% | 99% | 99% | 99% | חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה |
|-----|-----|-----|-----|-----|----------------------------|

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

| | | | | | |
|-------|------|----|-------|------|----|
| גברים | נשים | 17 | גברים | נשים | 17 |
| 0% | 0% | | 46% | 67% | |
| גברים | נשים | 18 | גברים | נשים | 18 |
| 0% | 0% | | 52% | 57% | |
| גברים | נשים | 19 | גברים | נשים | 19 |
| 0% | 0% | | 47% | 52% | |
| גברים | נשים | 20 | גברים | נשים | 20 |
| 0% | 0% | | 43% | 73% | |
| גברים | נשים | 21 | גברים | נשים | 21 |
| 0% | 0% | | 49% | 62% | |