



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 6), התש"ף - 2020 דוח פומבי לשנת 2025

בהתאם לסעיף 6ב (ג) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו - 1996, הבנק מפרסם זו השנה החמישית דו"ח המפרט את ניתוח השכר של עובדות ועובדי הבנק.

מרבית עובדי הבנק מועסקים בהעסקה קיבוצית, כשהתנאים לעובדים אלו נקבעים על פי "ספר התפקוד" המתפרסם בפורטל הארגוני, וכולל מידע בדבר תנאי ההעסקה והזכויות המוענקות לכל תפקיד ודרגה.

הבנק מעסיק בשורותיו מספר רב יותר של נשים מאשר גברים (כ- 65%), עובדות הבנק נמצאות בכל צומת ובכל תפקיד ולמעלה ממחצית הדרג הניהולי (כ- 57%) בבנק הן נשים.

במסגרת הדו"ח השנתי, פילחנו את עובדות ועובדי הבנק ל-19 קבוצות, על פי סוג העסקה ודרגה. בדיווח מוצגות שלוש רמות שכר: שכר קובע לפיצויי פיטורין, שכר ברוטו ושכר ברוטו בצירוף הפקדות מעסיק*.

בבחינת השכר הקובע לפיצויי פיטורין, אשר משקפת בצורה הנאמנה ביותר מבין 3 רמות השכר, את מידת השוויון בנתוני השכר של עובדות ועובדי הבנק, נמצא כי בהתייחס לכלל אוכלוסיית הבנק, שכר הגברים בבנק גבוה בכ- 3% משכר הנשים בבנק.

נציין כי פערי השכר המוצגים בנייתוח מושפעים מנתונים משתנים שונים, כגון: היקף עבודה בשעות נוספות, לש"ל תלוי שעות נוספות, משמרות, מאפיינים אישיים כגון וותק, שונות בתוך הקבוצות וכיו"ב.

* בדומה לשנה קודמת, תגמולי המילואים ששולמו בשנת 2025, תשלומים עודפים מעבר לשכר, שהתקבלו מאת המוסד לביטוח לאומי והועברו למשרתי המילואים דרך השכר בבנק, לא נלקחו בחשבון בחישוב הכנסתו של העובד לצורכי הדו"ח



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי לשנת 2025

פילוח הנתונים נעשה לפי סוג העסקה ודרגה כאשר בפילוח זה יש 19 קבוצות*.

- 8
- 7
- 6
- 5
- 4
- 3
- 2
- 1

קבוצות פילוח

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

0%	-1%	-1%	-3%	-6%	-3%	-1%	-1%	שכר קובע לפיצויים
+1%	-4%	-4%	-6%	-7%	-4%	-2%	0%	שכר ברוטו
+1%	-3%	-3%	-5%	-7%	-4%	-2%	0%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

-2%	-1%	-1%	-2%	-6%	-3%	-1%	-1%	שכר קובע לפיצויים
0%	-4%	-4%	-6%	-7%	-4%	-2%	0%	שכר ברוטו
+1%	-3%	-3%	-5%	-7%	-4%	-1%	0%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

+7%	---	---	---	---	---	---	---	שכר קובע לפיצויים
+6%	---	---	---	---	---	---	---	שכר ברוטו
+1%	---	---	---	---	---	---	---	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-) כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

99%	100%	99%	99%	99%	100%	100%	100%
-----	------	-----	-----	-----	------	------	------

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים 0%	נשים 0%	5	גברים 0%	נשים 0%	1	גברים 52%	נשים 56%	5	גברים 60%	נשים 57%	1
גברים 0%	נשים 0%	6	גברים 0%	נשים 0%	2	גברים 59%	נשים 53%	6	גברים 49%	נשים 48%	2
גברים 0%	נשים 0%	7	גברים 0%	נשים 0%	3	גברים 50%	נשים 48%	7	גברים 54%	נשים 61%	3
גברים 0%	נשים 0%	8	גברים 0%	נשים 0%	4	גברים 62%	נשים 61%	8	גברים 48%	נשים 62%	4

* בבחינת רמת השכר הקובע לפיצויי פיטורין, אשר משקפת בצורה הנאמנה ביותר מבין 3 רמות השכר, את מידת השוויון בתוניה השכר של עובדות ועובדי הבנק, נמצא כי בהתייחס לכלל אוכלוסיית הבנק, שכר הגברים בבנק גבוה בכ- 3% משכר הנשים בבנק. בבחינת שכר הברוטו נמצא כי שכר הגברים בבנק גבוה בכ- 6% משכר הנשים, ובבחינת שכר הברוטו בצירוף הפקדות מעסיק, נמצא כי שכר הגברים בבנק גבוה בכ- 5% משכר הנשים.



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דוח פומבי לשנת 2025

קבוצות פילוח

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

16	15	14	13	12	11	10	9	
+1%	+2%	+1%	0%	-7%	-7%	+2%	-1%	שכר קובע לפיצויים
-2%	-2%	+2%	-2%	-9%	-10%	-7%	-2%	שכר ברוטו
-2%	-3%	+2%	-1%	-8%	-9%	-7%	-2%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

2	2	1	0	-7	-7	---	-1	שכר קובע לפיצויים
-2%	-2%	+2%	-2%	-9%	-10%	---	-3%	שכר ברוטו
-1%	-3%	+2%	-1%	-8%	-9%	---	-3%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

---	---	---	---	---	---	+2%	---	שכר קובע לפיצויים
---	---	---	---	---	---	-7%	---	שכר ברוטו
---	---	---	---	---	---	-7%	---	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-) כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

98%	100%	100%	100%	100%	100%	76%	100%
-----	------	------	------	------	------	-----	------

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים 0%	נשים 0%	13	גברים 0%	נשים 0%	9	גברים 50%	נשים 46%	13	גברים 42%	נשים 40%	9
גברים 0%	נשים 0%	14	גברים 0%	נשים 0%	10	גברים 67%	נשים 50%	14	גברים 63%	נשים 53%	10
גברים 0%	נשים 0%	15	גברים 0%	נשים 0%	11	גברים 54%	נשים 50%	15	גברים 40%	נשים 40%	11
גברים 0%	נשים 0%	16	גברים 0%	נשים 0%	12	גברים 56%	נשים 40%	16	גברים 54%	נשים 62%	12



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דוח פומבי לשנת 2025

קבוצות פילוח

19 18 17

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

-9%	-8%	-3%	שכר קובע לפיצויים
-10%	-9%	-5%	שכר ברוטו
-10%	-9%	-4%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

-9%	-8%	-3%	שכר קובע לפיצויים
-10%	-9%	-5%	שכר ברוטו
-9%	-8%	-4%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

---	---	---	שכר קובע לפיצויים
---	---	---	שכר ברוטו
---	---	---	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-) כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

100%	99%	100%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
------	-----	------	----------------------------

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים 0%	נשים 0%	17
-------------	------------	----

גברים 53%	נשים 38%	17
--------------	-------------	----

גברים 0%	נשים 0%	18
-------------	------------	----

גברים 41%	נשים 64%	18
--------------	-------------	----

גברים 0%	נשים 0%	19
-------------	------------	----

גברים 45%	נשים 70%	19
--------------	-------------	----